**Совет депутатов**

**муниципального образования**

**«Кузёмкинское сельское поселение»**

**Кингисеппского муниципального района**

**Ленинградской области четвертого созыва**

**РЕШЕНИЕ**

**«13» апреля 2022 года № 209**

Об утверждении Положения об оплате труда работников

муниципальных бюджетных и муниципальных казенных

учреждений МО «Куземкинское сельское поселение»

Руководствуясь областным законом Ленинградской области от 20.12.2019 № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области» и в соответствии с Уставом МО «Куземкинское сельское поселение», Совет депутатов МО «Куземкинское сельское поселение»

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений МО «Куземкинское сельское поселение» (приложение 1).

2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов МО «Куземкинское сельское поселение» от 30 августа 2011 года № 158 «Об оплате труда работников муниципальных  бюджетных учреждений и муниципальных казенных учреждений МО «Куземкинское сельское поселение».

3. Настоящее решение вступает в силу с 01 апреля 2022 года.

4. Контроль исполнения настоящего решения возложить на председателя постоянной комиссии по бюджету, налогам и ценовой политике Совета депутатов МО «Куземкинское сельское поселение».

Глава муниципального образования

МО «Куземкинское сельское поселение» Н.Н.Сапожникова

УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета депутатов

МО «Куземкинское сельское поселение»

Кингисеппского муниципального района

Ленинградской области

от 13.04.2022 № 209

(приложение 1)

**Положение**

**об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Культурно-досуговый центр «НАРУСИ»**

Настоящее положение разработано в соответствии с областным законом Ленинградской области от 20.12.2019 г. года N 103-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области», регулирует отношения, связанные об оплате труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений МО «Куземкинское сельское поселение»

**1. Понятия, термины и сокращения**

1. В настоящем положении используются следующие термины, понятия и сокращения:

расчетная величина - показатель, установленный решением совета депутатов муниципального образования «Куземкинское сельское поселение» Кингисеппского муниципального района Ленинградской области о бюджете муниципального образования на очередной финансовый год и на плановый период, который применяется для расчета должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников за календарный месяц или за выполнение установленной нормы труда;

межуровневый коэффициент - показатель, устанавливаемый администрацией МО «Куземкинское сельское поселение» по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, профессиональным квалификационным группам (в случаях, когда профессиональная квалификационная группа не содержит деления на квалификационные уровни), а также по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, отражающий уровень квалификации работников;

масштаб управления учреждением - перечень объемных показателей, характеризующих масштаб и сложность функций управления учреждением, устанавливаемый администрацией МО «Куземкиснкое сельское поселение»;

коэффициент масштаба управления учреждением - коэффициент, применяемый уполномоченным органом для определения должностного оклада руководителя с учетом значений объемных показателей, в соответствии с порядком, установленным администрацией МО «Куземкинское сельское поселение»;

уполномоченный орган - администрация муниципального образования «Куземкиснкое сельское поселение» Кингисеппского муниципального района Ленинградской области;

основной персонал - работники, непосредственно выполняющие функции, оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители, за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения.

2. Понятия и термины, применяемые в настоящем постановлении, но не указанные в части 1 настоящей статьи, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

**2. Общие положения**

1. Размер расчетной величина пересматривается не реже одного раза в год и не может быть пересмотрен в сторону уменьшения. Месячная заработная плата работника, работающего в муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений МО «Куземкинское сельское поселение» и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Ленинградской области, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2. Положение о системе оплаты работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений МО «Куземкинское сельское поселение» утверждается постановлением администрации муниципального образования «Куземкинское сельское поселение» Кингисеппского муниципального района Ленинградской области, устанавливает обязательные условия оплаты труда работников:

- межуровневые коэффициенты;

- порядок определения размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников и повышающих коэффициентов к ним (в том числе для руководителя, его заместителя и главного бухгалтера учреждения);

- перечни должностей (профессий) работников, относимых к основному персоналу учреждения;

- порядок определения коэффициентов масштаба управления учреждением, размеры и порядок установления компенсационных выплат;

- виды и порядок установления стимулирующих выплат, в том числе особенности предоставления стимулирующих выплат руководителю учреждения в зависимости от показателей эффективности и результативности деятельности учреждения;

- порядок и предельные размеры оказания материальной помощи работникам;

- порядок формирования и использования фонда оплаты труда.

3. Системы оплаты труда работников, предусматривающие компенсационные и стимулирующие, в том числе премиальные, выплаты, устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Постановлением, Положением о системе оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников по согласованию с соответствующим уполномоченным органом, при этом условия оплаты труда работников не могут быть ухудшены по сравнению с Положением о системе оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

4. Фонд оплаты труда учреждения включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

3. **Оплата труда работников**

1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается администрацией МО «Куземкинское сельское поселение» Минимальный уровень должностного оклада руководителя определяется путем умножения среднего минимального уровня должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работников, относимых к основному персоналу учреждения, на коэффициент масштаба управления учреждением.

2. Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются правовым актом руководителя учреждения. Минимальный уровень должностного оклада заместителя руководителя (главного бухгалтера учреждения) устанавливается на 10 - 30 процентов ниже минимального уровня должностного оклада руководителя учреждения в порядке, определенном Положением о системах оплаты труда в учреждении.

3. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников (за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения) устанавливаются правовым актом руководителя учреждения в размере не ниже минимального уровня должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника, определяемого путем умножения расчетной величины на межуровневый коэффициент.

4. К должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников (включая руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения) применяются повышающие коэффициенты, предусмотренные Положением о системах оплаты труда в учреждении.

5. Оплата труда работников (включая руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения) включает в себя:

должностные оклады (оклады, ставки заработной платы);

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

6. Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются правовыми актами соответствующего уполномоченного органа, в зависимости от показателей эффективности и результативности деятельности учреждения.

**4. Заключительные положения**

1. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменении не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до их введения и изменения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.